

Protokoll Bereichsleitungssitzung 21.06.2023

Ort: MVHS in Ramersdorf, Raum 0.09
Zeit: 9 bis 12 Uhr

Teilnehmende: Dr. Martin Ecker (Sitzungsleitung), Tina Eichhöfer, Dinah Fink, Felix Maria Fixemer, Christian Haager, Dr. Susanne May, Wolfgang Meerkamp, Dr. Robert Mucha, Heike Richter, Johann Sasarman, Klaus Schlaier (Protokoll), Yvonne Schütt, Bettina Siegart, Andreas Stobbe, Dr. Elisabetta Terrasi-Haufe, Michael Widl-Stüber

Entschuldigt: Annika Bischoff, Susanne Lößl, Anika Sodemann

TOP		Zuständig Termine
1	Begrüßung	
2	Verabschiedung des Protokolls der Bereichsleitungssitzung vom 17.05.2023	
3	Bericht der Geschäftsführung	
3.1	Programmdirektion	
3.1.1	<u>Angebots- und Belegungsentwicklung</u> Gesamte MVHS im Vgl. zu 2019 bei -16% (unterschiedliche Entwicklung in verschiedenen Bereichen). Integrationskurse entwickeln sich überdurchschnittlich gut.	
3.1.2	<u>Sommer-Volkshochschule</u> Am 20.6. wurde der Presse das Programm der Sommer-Volkshochschule vorgestellt (1200 VA zwischen 15.7. und 30.9.). Hier ist die Belegung aktuell bei -11% im Vgl. zu 2019. Im Herbst wird es eine eigene Sitzung zur Auswertung und Profilierung der Sommer-VHS geben – insbesondere bezüglich Sommerakademie und Vortragsprogramm.	
3.1.3	<u>Tagung der großstädtischen Volkshochschulen</u> Die Präsentationen und Vorträge werden an die TN verschickt. Im Rahmen der Tagung wurde eine Münchner Erklärung verabschiedet. Diese betont, dass Angebote der Erwachsenenbildung von der Mehrwertsteuer befreit bleiben müssen. Der DVV hat die Münchner Erklärung aufgegriffen, ebenfalls verabschiedet und die Vhs-Landesverbände aufgefordert mit polit. Entscheidungsträgern hierüber zu sprechen. In der MVHS wird die Münchner Erklärung in allen Gremien thematisiert.	
3.1.4	<u>Dozierendenversammlung im PB Deutsch & Integration</u> Den Kursleitungen wurden 9 Workshops zu aktuellen Themen angeboten, was die Versammlung zu einer Art Fachtag gemacht hat. Der Eindruck war: Je inhaltlicher eine Dozierendenversammlung ist, desto interessanter ist diese für die Kursleitungen.	

	<p><u>Stellen & Personal</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Nejma Tamoudi wird neue Referentin der Programmdirektorin. - Die vakante Stelle des Social-Media-Marketings kann derzeit nicht neu besetzt werden, da hierfür notwendige Mittel von der Stadt nicht genehmigt wurden. 	
3.1.5	<p><u>Trennerseiten im Gesamtprogramm</u></p> <p>Die Zulieferung an Felix Fixemer ist teilweise mangelhaft. Wichtig ist, dass die Verantwortlichen für die Trennerseite des jeweiligen Programmbereichs alle Beiträge und Bildmaterial gesammelt an Felix Fixemer bzw. die künftige Referentin der Programmdirektion schicken. Bis Mittwoch, den 28.6., melden die PBLs die für die Trennerseiten Verantwortlichen an Felix Fixemer. Zudem wird es nochmals eine Übersicht zu den Abläufen und der Struktur für die Erstellung der Trennerseiten erstellt.</p>	
3.2	<p>Managementdirektion</p>	
3.2.1	<p><u>Standortentwicklung</u></p> <p>Aktuell werden 20 Projekte bearbeitet und vorangetrieben.</p>	
3.2.2	<p><u>Wirtschaftsplan 2023</u></p> <p>Umsatzerlöse der MVHS sind im Plan. Risiko: Wird die Stadt die Einmalzahlung der Tarifvereinbarung übernehmen? Hierzu steht noch ein Stadtratsbeschluss aus. Die Signale hierzu an die MVHS sind positiv.</p> <p><u>Vorbereitung Wirtschaftsplan 2024</u></p> <p>Risiken: Kosten durch Tarifabschluss im öffentlichen Dienst, Inflation, Kostensteigerungen sowie Konsolidierungsvorgaben durch die Stadt. Die Gespräche hierzu mit der Stadt stimmen jedoch zuversichtlich.</p>	
3.2.3	<p><u>Adressen Dozierender</u></p> <p>Die Kursleitungen sollen durch die Fachgebiete einmal jährlich aufgerufen werden, ihre Adresse im Dozierendenportal zu aktualisieren. Fachgebiete sollen prüfen, von welchen Dozierenden eine Adresse fehlt und diese abfragen.</p>	
3.2.4	<p><u>Organisationsentwicklung</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterlagen für Projektmanagement werden aktualisiert. Anschließend werden MVHS-Mitarbeitende geschult. - Aktuell Organisationsentwicklungsprozess in der Anmeldung - Ab Herbst unterstützt eine Beratungsagentur für Diversity die MVHS. Eine Diversity-Projektgruppe wird noch installiert. - Ab 1.7. sind Frau Buchwald und Frau Gehrlein (Raummanagement) sowie ab 1.8. die Hausorganisation in der Zuständigkeit von Herrn Sasarman. - Kommende EFQM-Zertifizierung kann auf gut vorbereitete Materialien zurückgreifen. 	

3.2.5	<u>Neue Stellen und Mitarbeitende</u> <ul style="list-style-type: none"> - Der MVHS wurde eine Stelle für Klimamanagement für 2 Jahre (Option auf 3 Jahre) genehmigt. - Luis Drux wird neuer Referent des Managementdirektors. - Stellen in der EDV können derzeit nicht neu besetzt werden, da notwendige Mittel von der Stadt nicht genehmigt wurden. 	
3.2.5	<u>Kick-Off Führungsgrundsätze</u> Am 4. Juli können sich MA der MVHS im Einstein 28 an 7 Stationen mit 7 Clustern über die Führungsgrundsätze der MVHS informieren. An jeder Station steht eine Bereichsleitung für Rückfragen und Austausch zur Verfügung. Die VA wird aufgezeichnet. Es gibt zwei Durchläufe von 13 bis 14 Uhr und von 14 bis 15 Uhr (ist online zugänglich).	
4	Kurzberichte der Programmbereiche Angebots- und Belegungsentwicklung (Ergänzungen zu den bereits vorliegenden schriftlichen Berichten)	
4.1	<u>Gesundheit & Umwelt</u> -25% Belegung im Vgl. zu 2019. Vortragsprogramm ist Sorgenkind. Hoffnung auf mehr TN, wenn Vortragsschiene im HP8 von 20h auf 19h verlegt wird. Sommer-VHS mit kürzeren Kursformaten läuft gut. Daher Überlegung ggf. künftig ausgewählte längere Kurse zu stückeln. Besetzung einer neuen Stelle ab 1.10. für BNE und ÖBZ.	
4.2	<u>Stadtgebiete</u> Zur Integration der Satelliten (Frohschammerstraße, HP8) wird auf die Programmbereiche zugegangen.	
4.3	<u>Sprachen</u> Anfang Juli startet Projekte Mehrsprachigkeit. Firmenkurse laufen gut.	
4.4	<u>Weiterbildung & Beruf</u> Internetprobleme in der Landwehrstraße. Mona Lea ist gut gestartet.	
4.5	<u>Deutsch & Integration</u> Probleme mit der Sicherheit in der Landwehrstraße. AZAV wird im Herbst durchgeführt. Hinweis von Frau Dr. May: Button für die Firmenkursanmeldung kommt im Herbst.	
4.6	<u>Haus Buchenried</u> Es ist ein Buch zur Geschichte des Hauses Buchenried erschienen, das beim Sommerempfang mitgenommen werden kann.	
4.7	<u>Mensch, Gesellschaft, Politik</u> Aktueller Belegungsstand auf dem Niveau von 2019. Für das Vortragsprogramm hofft man, dass die MVHS-Card künftig für mehr TN sorgt. Nachfrage zur Länge der Honorarverträge. Antwort Herr Meerkamp: Diese können aus rechtlichen Gründen nicht kürzer gefasst werden.	

4.8	<p><u>Kultur, Kunst & Kreativität</u> Aktuell wird der Umzug der Aspekte Galerie vorbereitet. Hierzu wird geklärt, welche Räume im Einstein 28 als Büro und Vorbereitungsraum genutzt werden können. Der Umzug soll bis Ende August abgeschlossen sein.</p>	
4.9	<p><u>Jugend & Ausbildung</u> Aktuell ist Anmeldephase und es finden Prüfungen statt. Die Gestaltung des Standorts Gasteig HP8 sollte verbessert werden (z. B. durch einen Basketballkorb).</p>	
5	<p>Ausfallquote Es liegen zur Übersicht Excel-Tabellen zur Absagequote in verschiedenen Bereichen und Fachgebieten von 22/1 und 22/2 vor. Vor der Pandemie hatte die MVHS eine Ausfallquote von ca. 10% - auch bei den Vortrags-VA. Eine erste Maßnahme zur Verringerung der Ausfallquote ist das Vortragsprogramm im Vgl. zu HS 2019 in allen Fachgebieten konsequent um 20% zu reduziert werden – das Programm der Offenen Akademie um 25%. Die Programmbereiche sollen in den PKs Strategien zur Verbesserung der Ausfallquote entwickeln, die nicht nur in der Programmreduktion liegen sollen. Das Ziel ist, wieder zu einer Ausfallquote von durchschnittlich 10% zu kommen. Dieses Thema wird bei der übernächsten Bereichsleitungskonferenz wieder aufgerufen.</p> <p><u>Vorgaben für die Auswertung der Kennzahlen:</u> Datenbasis: Vergleich von 2022/2 mit 2019/2 Großveranstaltungen, Events, Offene-Akademie-VA und kostenlose offene Programme werden herausgerechnet. Analyse des Vortragsprogramms und des Kursprogramms separat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anzahl der VA - durchschnittl. Belegungszahl pro Kurs bzw. pro Vortrag - Absagequote - Welche Teilbereiche eines Fachgebiets entwickeln sich besser bzw. schlechter als der Durchschnitt? <p><u>Klärung Programminnovation:</u> Was definieren wir als Programminnovation? Neues Thema, neue Dozierende, neue Zeitschienen, neue Lernformate, neue Kooperationen?</p>	
6	<p>Programmschwerpunkt HS 2024/2025: China Der Vorschlag wurde von Frau Hajak gemacht. Sie wird auch den Schwerpunkt koordinieren. Ein Exposé wird im September 2023 vorgelegt. Eine mögliche Förderung bei der Bundesstiftung zur Aufarbeitung der SED-Diktatur wird geprüft.</p> <p><u>Hinweise:</u> ARTE-Mediathek mit 3teiliger Doku zu Chinas jüngerer Geschichte, Dossier der Bundeszentrale für politische Bildung, Roman „Pflaumenregen“ von Stephan Thome zur taiwanesischen Geschichte über vier Generationen hinweg, „China-Seite“ des Suhrkamp-Verlages.</p>	

	<p><u>Erstes Brainstorming:</u> taiwanesische Wochenendschule, China als Antagonist zu liberalen Demokratien, Menschenrechte, europäische Kolonialgeschichte und Kriege (Boxer-Aufstand, Opium-Krieg), Esskultur, Medizin, Klimawandel, Konflikte und Spannungen bezüglich Taiwan, Hong Kong, Tibet, Uiguren (größte Exilgruppe lebt in München), 8000 Chines*innen leben in München, Kulturrevolution unter Mao (1966-1976), China als eine der ältesten Hochkulturen (Schrift, Literatur, Philosophie, Religion, Kunst, Porzellan, Architektur etc.), China-Moden und Chinoiserien in Europa (München z. B. Chinesischer Turm, Sammlung von Porzellan und Kunstwerken)</p> <p>FS 2024: kleiner Schwerpunkt zu Erinnerungskultur</p> <p>Oktober 2023: Auswertung des aktuellen Programmschwerpunkts</p>	
<p>7</p>	<p>IT-Infrastruktur Präsentation wird im Ordner Programmbereichsleitungen hinterlegt.</p> <p>Wesentliche Neuerungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kufer wird MVHS-Desktop mit Videocall zur Verfügung stellen. - Kufer übernimmt Benutzerservice (Helpdesk) Mo-Fr: 7-17h. Störungsmeldungen laufen künftig über ein Störungsportal. - Ab Nov. 2023: Alle Laser-Drucker können farbig und sw drucken. - Druckaufträge erfolgen nur noch vertraulich und können mit einem Transponder an jedem beliebigen Drucker ausgedruckt werden. - Dozierende können über eine E-Mail-Adresse überall drucken. - M365: Einführung mit Schulungen zw. September 2023 und Mai 2024. <p>All-in-one-Arbeitsplatz bleibt. Mitarbeitende, die auch im Homeoffice arbeiten können, werden im ersten Halbjahr 2024 ein passendes Gerät zusätzlich auswählen können: 11-Zoll-Gerät, 15,4-Zoll-Gerät, 17-Zoll-Gerät und falls zuhause möglich einen zusätzlichen 24-Zoll-Monitor. Anschließend ist ein Arbeiten auf dem privaten Laptop nicht mehr möglich.</p>	
<p>8</p>	<p>Kufer 5.10 Präsentation wird im Ordner Programmbereichsleitungen hinterlegt.</p> <p><u>Schulungen:</u> Es wird 13 Schulungen für Kufer 5 für verschl. Abteilungen geben. Die Termine hierzu stehen im Intranet – unter anderem: 03.01.2024 von 10 bis 12 Uhr: Anmeldung 10.01.2024 von 10 bis 12 Uhr: Planung 17.01.2024 von 10 bis 12 Uhr: Planung Ende August 2023: Statistik-Schulung für Kufer 5</p> <p><u>Termine für Programmplanung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Print-Abgabetermin im Herbst bleibt gleich. - Web-Kategorien an Internetredaktion bis 3.11. rückmelden - Umsetzung durch Internetredaktion bis 11.11. 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Redaktionelle Änderungen für das Web (Texte, Fotos etc.) bis 13.11. an die Internetredaktion - Hängung der VA für das Web bis 1.12. <p>Umstellung auf Kufer 5.10 zw. 27.12. und 30.12. Wichtig: Anmeldungen können in diesem Zeitraum nicht durch die Fachgebiete ermittelt werden. Bei Führungen sollen daher alle Personen auf gut Glauben mitgehen können.</p>	
<p>9</p>	<p>Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fachanalytistenstelle ist besetzt: Frau Andrea Bachmaier arbeitet ab 22.6.2023 bei Herrn Reitz. - Die Deutsche Bahn hat der Personalabteilung eine Vereinbarung zum Deutschlandticket zukommen lassen. Herr Meerkamp hat diese unterschrieben zurückgeschickt. FIS-Nummer (Firmen-Identifikations-Schlüssel) kommt bald. - Personalabteilung mit Betriebsrat im Austausch zu Fahrradleasing. Möglicherweise Übernahme des Prozederes der LH München um Verwaltungsaufwand gering zu halten. - Rückmeldung aus der Fortbildung zur interkulturellen Sensibilität: Azubis machen in Berufsschulen schlechte Erfahrungen mit Vorurteilen, Stereotypen und Rassismus. Die Personalabteilung nimmt Kontakt zu den Schulen auf. 	

München, den 28.06.23

aufgestellt i.A. Klaus Schlaier